

# INTERVIEW ALUMNI

## Béatrice Puton - Promo 1996



### Son portrait

Ingénieure EEIGM diplômée en 1996, Béatrice Puton a construit une carrière internationale guidée par la curiosité et les opportunités. Aujourd'hui Directrice des Opérations chez Northrop Grumman LITEF, elle pilote une équipe de 300 personnes dans l'aéronautique et la défense, alliant exigence, management humain et culture du résultat.

### Semestre Erasmus à Saarbrücken

À son époque, le programme ERASMUS ne couvrait que 6 mois maximum. Le second semestre de la troisième année en faisait partie. Béatrice Puton est ainsi partie à Saarbrücken pour ce semestre, à l'Université de la Sarre, dans le domaine des sciences des matériaux, plus précisément à l'Institut pour les nouveaux matériaux, où elle a travaillé sur les matériaux composites.



### Ses différents stages

L'école demandait également de réaliser un stage de 6 semaines l'été à la fin de sa première année. Béatrice Puton est partie à l'Université de Loughborough, en ingénierie des matériaux où elle a effectué un stage sur les joints de grains. Elle a ensuite réalisé un stage de 2 mois en Argentine à l'Université de Neuquén en mécanique des matériaux, dans un laboratoire d'essais. Par la suite, elle a effectué ses deux stages de 5e année (recherche puis industrie) chez Péchiney (aujourd'hui Alcan), au centre de recherche de Voreppe en France, sur le sujet du contact métal - lingotière, en fonderie, pour un total de 10 mois

## Son métier

Béatrice Puton travaille dans le secteur aéronautique et défense chez Northrop Grumman LITEF.

Elle y occupe le poste de Directrice des Opérations (membre du comité exécutif). Elle est responsable de la production sur deux sites, de la planification et de la gestion de la production, de l'industrialisation, des achats ainsi que de la gestion et de la sécurité du site principal.

Elle encadre une équipe de 300 personnes. En résumé, elle veille à ce que les objectifs du plan annuel soient atteints, dans le respect des coûts, des délais et des standards de qualité. Sa mission implique du management, une forte dimension humaine (y compris dans les échanges avec les représentants syndicaux) ainsi qu'une solide organisation et de nombreuses prises de décision.

## Son profil d'ingénieure

Elle accorde une grande importance aux relations humaines dans l'entreprise, convaincue du lien étroit entre bien-être au travail et performance. Son approche managériale intègre une part d'intuition dans ses actions et ses décisions. Dotée d'une forte capacité d'analyse, elle aime évoluer dans une ambiance à la fois gaie, efficace, respectueuse et transparente. Elle cultive le sens du résultat, tout en restant prudente face aux risques – même si elle en assume et en prend de plus en plus. On la décrit comme une manageuse "juste", peu sensible au copinage en entreprise. Enfin, elle a toujours placé la famille au cœur de ses priorités, tout en menant une carrière exigeante en parallèle.

## Son profil d'ingénieure

Curieuse et attirée par les défis, elle ne suit pas de plan de carrière défini mais saisit les opportunités lorsqu'elles se présentent. Elle débute dans le secteur du chauffage, motivée par son intérêt pour l'export, dans la première entreprise où elle réussit un entretien après six semaines de recherche. Son arrivée dans le secteur aéronautique et défense se fit par hasard, à la suite d'un licenciement économique : on lui propose un entretien chez SAFRAN, pour les aérostructures – au même moment, elle passe aussi un entretien pour encadrer une petite équipe de vendeurs... de lunettes de WC ! Elle choisit SAFRAN, notamment parce qu'elle peut rester dans sa région. Ce sont l'international, les partenariats industriels et le goût de la nouveauté qui guident ses choix professionnels. Et dès qu'elle ne se sent plus à sa place dans un poste, elle n'hésite pas à en changer, malgré l'effort que cela demande face au confort de la routine.

# Ses conseils pour réussir au mieux

**Restez ouverts et curieux**, ne vous posez pas trop la question " qu'est ce que je veux faire ?" pour ensuite ne pas trouver dans ce domaine particulier et perdre du temps. Soyez modestes et **cherchez à apprendre/découvrir** pendant vos stages et vos premières années. Le reste viendra ensuite car vous serez reconnus capables. Il peut parfois être frustrant de constater un décalage entre certaines recommandations stratégiques proposées par des consultants débutants, souvent élaborées sans une connaissance approfondie du terrain, et la réalité opérationnelle. Les plans d'action proposés peuvent sembler ambitieux, voire irréalistes, pour les équipes chargées de les mettre en œuvre, d'autant plus que les consultants ne sont généralement plus présents au moment de l'évaluation des résultats. Attention c'est un métier "presse-citron", même si pour un début de carrière les salaires sont souvent attrayants.

**Soyez vous-même et tentez !**

Vous apprendrez à mesurer les risques. Reconnaître qu'on ne "sait pas" n'est pas une faiblesse mais le début de l'intelligence (je le fais encore aujourd'hui, et j'apprends toujours).



Etre **honnête et respectueux** dans l'entreprise n'est pas toujours gagnant sur le court terme, mais à la fin je crois que si ! Ceci dit, faites-vous respecter également, c'est important.

Ayez le sens des responsabilités, c'est ce qui manque le plus chez les jeunes managers aujourd'hui. Je pense que de belles opportunités s'ouvriront à ceux qui l'auront démontré. Nous avons besoin de meneurs d'équipe qui prennent leurs objectifs en main. Le baby-boom part à la retraite... En tout cas c'est ce que je vois autour de moi, peut-être est-ce différent ailleurs.

**"Allez voir le monde quand vous êtes jeunes, rencontrer d'autres cultures d'entreprise et systèmes de valeur est très enrichissant. Plus âgé c'est parfois plus difficile."**, Béatrice Puton